

**CONTRATTO  
DECENTRATO  
INTEGRATIVO DEL  
COMUNE DI  
MONGRANDO  
Parte economica  
Anno 2023**

**SOTTOSCRITTO IN DATA**

02/08/2023

Preintesa del

28/07/2023

**COMUNE DI MONGRANDO**

**(Provincia di Biella)**

L'anno duemilaventitre, il giorno <sup>Agosto</sup>02 del mese di <sup>10:00</sup>alle ore presso la sala Consigliare del Comune di Mongrando si sono riunite:

☐ Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Lo Manto Nicoletta
2. Componente	Di Giusto Stephanie
3. Componente	Folchini Elisa
4. Componente	Sasso Paola
5. Componente	Trocca Giada

☐ Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
FP CGIL	Panella Roberto
CISL FP	Costa Maurizio
UIL-FPL	
CSA RAL	

☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Caterina	Rosso



## DISPOSIZIONI PRELIMINARI

Alla contrattazione aziendale viene attribuita la funzione di negoziare, con le modalità ed entro i limiti previsti dai CCNL vigenti, dal D. Lgs 165/2001 e successive modificazioni e dal D. Lgs. 150/2009.

Gli accordi aziendali, in attuazione della funzione negoziale di cui sopra, sono stipulati dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.), ove presenti, e dalle corrispondenti strutture Sindacali Territorialmente competenti firmatarie del CCNL 16 Novembre 2022.

### I Contratti Collettivi Decentrati Integrativi:

- a) non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dai Contratti Collettivi Nazionali anche riguardo gli oneri economici non previsti. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- b) non possono trattare materie diverse da quelle ad essa espressamente demandate dal CCNL;
- c) le materie oggetto di contrattazione non possono essere trattate dal contratto integrativo in termini diversi da quelli stabiliti dal CCNL.
- d) non possono trattare materie diverse da quelle ad essa espressamente demandate dalla norma (art. 65 D. Lgs 165/2001 modificato dal D. Lgs 150/2009 disposizioni relative alla ripartizione delle materie tra contratto e legge e art. 40 comm1 e 3-bis che del D. Lgs n. 165/2001, come novellato dall'articolo 54 del D. Lgs. n. 150/2009 – diretta applicazione);
- e) non possono avere contenuti difformi alle disposizioni normative (art. 3 bis D. Lgs 165/2001 introdotto dal D. Lgs. 150/2009);

Nelle materie oggetto di contrattazione integrativa, il datore di lavoro ha l'obbligo di contrattare secondo correttezza e buona fede. L'obbligo a contrarre sussiste nelle materie che attengono al trattamento economico del personale, riservate alla contrattazione dall'art.2, comma 3, del D. Lgs.165/2001 così come modificato dal D. Lgs. 150/2009.

La procedura per la stipula si articola nei seguenti passaggi fondamentali:

1. Contrattazione decentrata finalizzata alla definizione a cura della delegazione trattante di un'ipotesi di accordo;
2. Trasmissione dell'ipotesi di accordo entro 10 giorni al revisore dei conti, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, affinché il revisore effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e verifichi la legittimità relativamente al rispetto delle competenze del Contratto Integrativo (art. 40-bis D. Lgs 165/2001 come novellato dall'art. 55 del D. Lgs. 150/2009).



3. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.
4. Autorizzazione dell'organo di governo (Giunta Comunale) alla sottoscrizione definitiva del contratto.
5. Trasmissione telematica del testo contrattuale all'ARAN e CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione, con la relazione tecnica ed illustrativa per la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio e successiva pubblicazione sul sito dell'Ente (art. 40-bis D. Lgs 165/2001 come novellato dall'art. 55 del D. Lgs. 150/2009).

### **Costituzione della delegazione trattante**

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1.4.1999 e successive modifiche, è così composta:

Per la parte pubblica:

Dott.ssa Lo Manto Nicoletta (Presidente)

Di Giusto Stephanie (Componente)

Folchini Elisa (Componente)

Sasso Paola (Componente)

Trocca Giada (Componente)

Per la parte sindacale:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

Rosso Caterina

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

Panella Roberto (FP CGIL)

Costa Maurizio (CISL FP)

(UIL – FPL)

CSA RAL



**Comune di Mongrando**

**Parte Economica Anno 2023 al Contratto Decentrato Integrativo**

**Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane**

**e per la produttività ANNO 2023**

A series of handwritten signatures in black and blue ink, arranged horizontally at the bottom of the page. The signatures are stylized and vary in color, with some appearing in blue ink.

**COSTITUZIONE FONDO risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 16/11/2022****ANNO 2023****A) - Risorse con caratteristiche di certezza, stabilità e continuità**

<b>Art. 79 c. 1-CCNL 16-11-2022</b>		<b>€uro</b>
Unico importo consolidato (Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018)		€ 43.864,95
Art. 67 c. 2 lett. a	Incremento personale in servizio alla data del 31.12.2015 CCNL 21.05.2018	€ 1.497,60
Art. 67 c. 2 lett. b	Rideterminazione importo delle progressioni orizzontali in essere CCNL 21.05.2018	€ 1.172,60
Art. 67 c. 2 lett. c	RIA Personale cessato CCNL 21.05.2018	€ 3.547,31
Risorse stabili 2022 (Art. 79 C. 1 lett a CCNL 16-11-2022)		€ 50.082,46
Art. 79 c. 1 lett. b	Incremento personale in servizio alla data del 31.12.2018 (€ 84,50 x19 unità )	€ 1.605,50
Art. 79 c. 1 lettera d	Rideterminazione importo delle progressioni orizzontali in essere	€ 1.765,86
Art. 79 c. 1-bis	Differenziali stipendiali B3 B1 - D3 D1	€ 3.374,70
Art. 79 c. 2 lettera a	RIA Personale cessato (Art 67 c. 3 l d CCNL 21/05/2018)	€ 37,31
<b>TOTALE RISORSE STABILI (A)</b>		<b>€ 56.865,83</b>

**B)- Risorse con caratteristiche di eventualita' e variabilita'**

<b>Art. 79 CCNL 16-11-2022</b>		<b>€uro</b>
Comma 1 Lett. b e c. 5)	Incremento personale in servizio alla data del 31.12.2018 (19 unità ) Anni 2021 e 2022	€ 3.211,00
Comma 1 lettera d	Rideterminazione importo delle progressioni orizzontali in essere ANNO 2022	€ 1.765,86
Comma 2 Lett. a )	Risorse derivanti da disposizioni di legge (Art. 67 c. 3 lett. c - Art 70-ter ISTAT) CCNL 2018	€ 11.298,40
Comma 2 lett. b	<b>Somma pari al 1,2% M.S. 97</b>	€ 4.825,61
Comma 3	<b>0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, annualità 2023</b>	€ 583,60
Comma 3 e c. 5	<b>0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, recupero una tantum annualità 2022</b>	€ 583,60
<b>Art. 79 ccnl 16/11/2022</b>		
Comma 2 lettera a)	RIA Personale cessato (Art 67 c. 3 l d CCNL 21/05/2018)	510,71
Comma2 lett c)	Conseguimento degli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento (art.67 c. 3 e 5 lett. b)	€ 8.000,00
<b>D.L. 13 del 24/02/2023 Art. 8 commi 3 e 4</b>		
Art. 8 c. 3 e 4	Incremento pari al 5% risorse stabili fondi certificati 2016 - attuazione progetti PNRR	€ 2.193,24
<b>ART. 17 C. 5CCNL 01/04/1999</b>		
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999	Incremento Economie Fondo anno 2022 ( - Comparto personale cessato € 20,73 economie liquidazione indennità € 126 economie centro estivo € 95)	€ 221,00
	Decurtazione variabili per incremento RIA (consolidato 2022)	€ 3.547,31
	Decurtazione variabili per incremento RIA 2023	€ 548,02
	Decurtazione variabili Quota Destinata a Fondo P.O.	€ 3.362,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI (B)</b>		<b>€ 25.735,69</b>
<b>TOTALE FONDO A) + B)</b>		<b>82.601,52</b>

 6

**COSTITUZIONE FONDO risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 16/11/2022****ANNO 2023****A) - Risorse con caratteristiche di certezza, stabilità e continuità**

<b>Art. 79 c. 1-2CCNL 16-11-2022</b>		<b>€uro</b>
Unico importo consolidato (Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018)		€ 43.864,95
Art. 67 c. 2 lett. a	Incremento personale in servizio alla data del 31.12.2015 CCNL 21.05.2018	€ 1.497,60
Art. 67 c. 2 lett. b	Rideterminazione importo delle progressioni orizzontali in essere CCNL 21.05.2018	€ 1.172,60
Art. 67 c. 2 lett. c	RIA Personale cessato CCNL 21.05.2018	€ 3.547,31
Risorse stabili 2022 (Art. 79 C. 1 lett a CCNL 16-11-2022)		€ 50.082,46
Art. 79 c. 1 lett. b	Incremento personale in servizio alla data del 31.12.2018 (€ 84,50 x19 unità )	€ 1.605,50
Art. 79 c. 1 lettera d	Rideterminazione importo delle progressioni orizzontali in essere	€ 1.765,86
Art. 79 c. 1-bis	Differenziali stipendiali B3 B1 - D3 D1	€ 3.374,70
Art. 79 c. 2 lettera a	RIA Personale cessato (Art 67 c. 3 l d CCNL 21/05/2018)	€ 37,31
<b>TOTALE RISORSE STABILI (A)</b>		<b>€ 56.865,83</b>

**B)- Risorse con caratteristiche di eventualita' e variabilita'**

<b>Art. 79 CCNL 16-11-2022</b>		<b>€uro</b>
Comma 1 Lett. b e c. 5)	Incremento personale in servizio alla data del 31.12.2018 (19 unità ) Anni 2021 e 2022	€ 3.211,00
Comma 1 lettera d	Rideterminazione importo delle progressioni orizzontali in essere ANNO 2022	€ 1.765,86
Comma 2 Lett. a )	Risorse derivanti da disposizioni di legge (Art. 67 c. 3 lett. c - Art 70-ter ISTAT) CCNL 2018	€ 11.298,40
Comma 2 lett. b	<b>Somma pari al 1,2% M.S. 97</b>	€ 4.825,61
Comma 3	<b>0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, annualità 2023</b>	€ 583,60
Comma 3 e c. 5	<b>0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, recupero una tantum annualità 2022</b>	€ 583,60
<b>Art. 79 ccnl 16/11/2022</b>		
Comma 2 lettera a)	RIA Personale cessato (Art 67 c. 3 l d CCNL 21/05/2018)	510,71
Comma 2 lett c)	Conseguimento degli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento (art.67 c. 3 e 5 lett. b)	€ 8.000,00
<b>D.L. 13 del 24/02/2023 Art. 8 commi 3 e 4</b>		
Art. 8 c. 3 e 4	Incremento pari al 5% risorse stabili fondi certificati 2016 - attuazione progetti PNRR	€ 2.193,24
<b>ART. 17 C. 5CCNL 01/04/1999</b>		
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999	Incremento Economie Fondo anno 2022 ( - Comparto personale cessato € 20,73 economie liquidazione indennità € 126 economie centro estivo € 95)	€ 221,00
	Decurtazione variabili per incremento RIA (consolidato 2022)	€ 3.547,31
	Decurtazione variabili per incremento RIA 2023	€ 548,02
	Decurtazione variabili Quota Destinata a Fondo P.O.	€ 3.362,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI (B)</b>		<b>€ 25.735,69</b>
<b>TOTALE FONDO A) + B)</b>		<b>82.601,52</b>



**Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane  
e per la produttività ANNO 2023**

**Dettaglio per singola voce**

**Indennità condizioni di lavoro**  
(Art. 11 parte normativa CDI vigente)

1. L'indennità di condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018 e 84 bis CCNL 16.11.2022, è corrisposta al personale che svolge attività:
- a. disagiate;
  - b. esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
  - c. implicanti il maneggio di valori.

Indennità condizioni di lavoro			
Dipendenti	Importo giornaliero	Giorni medi annui	Spesa €
2 Cantonieri.	€ 1,50	241	723,00
Addetto Attività Esecutive P.T. 50%	€ 1,50	241	180,75
Autista scuolabus	€ 1,50	241	361,50
		<b>Totale</b>	<b>1.265,25</b>

**Indennità Personale Educativo Asili Nido**

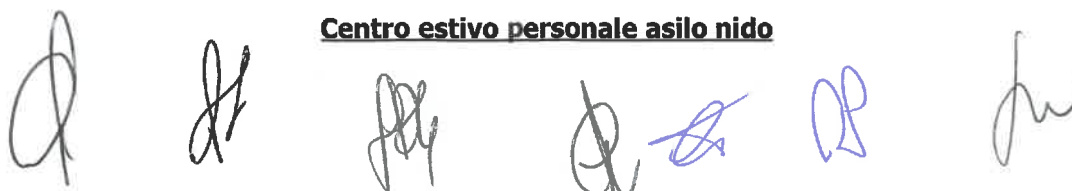
1. **Indennità Educativa** per il personale docente dell'Asilo Nido (art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000):  
Importo annuo: € 1.859,10

**Indennità personale Educativo** Asilo Nido (art. 6 CCNL 05/10/2001):  
Importo annuo: € 1.192,80;

Indennità Educatori art. 31 c. 7 ccnl 14/09/00 ( € 61,97 x 10 mesi )				
Educatori	Numero Educatori	Mesi	Importo Mensile	Totale annuo
Tempo Pieno	3	10	61,97	1.859,10
	<b>TOTALE</b>			<b>1.859,10</b>

Indennità Educatori art. 6 ccnl 5/10/01 (€ 340,85 annui )				
Educatori	Numero Educatori	Mesi	Importo Mensile	Totale annuo
Tempo Pieno	3	12	28,40	1.022,40
	<b>TOTALE</b>			<b>1.022,40</b>

**Centro estivo personale asilo nido**





(Art. 31 CCNL c. 5 CCNL 14/09/2000 – ART. 17 parte normativa CDI)

Importo annuo: € 900,00

Progetto Centro Estivo			
Dipendenti	Importo giornaliero	Giorni	Spesa €
3 Tempo-Pieno	15,00	20	900,00
		<b>Totale</b>	<b>900,00</b>

#### **Particolari Posizioni di Responsabilità**

(Art. 84 CCNL 16.11.2022 ART, 12 parte normativa CDI vigente)

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999 e all'art. 36 comma 2 del CCNL 22/01/2004, può essere determinato esclusivamente quando l'attività ricoperta, pur essendo ricompresa nella declaratoria di cui all'allegato A) del CCNL 31.3.99, assume caratteristiche di complessità, responsabilità e autonomia particolare e specifica ovvero unica.

Importo annuo: € 1.883.33

In relazione alle caratteristiche organizzative dell'ente vengono individuate le seguenti posizioni di lavoro alle quali competono specifiche responsabilità:

Indennità Specifiche Responsabilità			
Dipendenti	Importo annuo	mesi	Spesa €
Istruttore. Tecnico	1.050,00	12	1.050,00
Istruttore Amministrativo	1.000,00	5	416,67
Istruttore Amministrativo	1.000,00	5	416,67
	<b>TOTALE</b>		<b>1.883,33</b>

#### **Indennità di Comparto**

La somma a carico del Fondo anno 2023, in base ai criteri di cui all'art. 33 del CCNL 22-01-04 e dalla Tabella D del medesimo CCNL, ammonta a **€ 8.877,81** (cifra suscettibile di variazione +/- in base al consuntivo di fine anno)

Indennità di Comparto 2023					
Dipendenti	Categoria	Mesi lavorati	Importo mensile	Importo mensile	Importo annuo
			01/01/2003	01/01/2004	Euro
1 P.time 50%	A	12	4,93	24,38	175,92
4	B	12	6,00	29,58	1.707,84
11 Tempo pieno	C	12	7,01	34,45	4.975,20
3	D	12	7,95	39,00	1.690,20
1	D	7	7,95	39,00	328,65
<b>TOTALE</b>					<b>8.877,81</b>

**Produttività Individuale e Organizzativa art. 80 c. 2 lett. a) – b)- Indennità progetti PNRR (D.L. 13 del 24.02.2023)**

 9

1 - Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi premi correlati alla performance individuale (Art. 80 c. 2 lett. b) € **12.607,00** nonché a fronte di processi di riorganizzazione premi correlati alla performance organizzativa (Art. 80 c.2 lettera a) CCNL 16/11/2022 €. **8.000,00**, Complessivamente € **20.607,00**, compensi di cui al D.L. 13 del 24.02.2023 Art. 8 c. 3 e 4 attuazione progetti PNRR € **2.193,24**.

2 - Le parti prendono atto che l'utilizzazione delle risorse del fondo art.80 c.3 lettera a) ccnl 16/11/2022 avverrà secondo criteri selettivi, secondo il merito ed i risultati raggiunti, utilizzando allo scopo il sistema di valutazione utilizzato per la corresponsione del sistema di incentivazione del personale con esclusione di qualunque automatismo, in coerenza con gli obiettivi gestionali e stanziamenti contenuti nei documenti programmatici quali il bilancio e il piano esecutivo di gestione. Per quanto attiene ai compensi di cui al D.L. 13 del 24.02.2023 attuazione progetti PNRR verranno erogati secondo criteri selettivi in relazione all'effettivo coinvolgimento del personale.

### **Progressione Economica Orizzontale**








L'art. 24 della Parte normativa del Contratto Decentrato Integrativo disciplina "Criteri per l'effettuazione delle procedura delle progressioni tra le aree di cui all'art. 13 CCNL 16.11.2022".

Fondo per il finanziamento degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali, già realizzate negli anni precedenti, pagamento del LED, ammontano ad € **32.694,99**.

Per quanto attiene l'anno 2023 non vengono previste progressioni orizzontali.

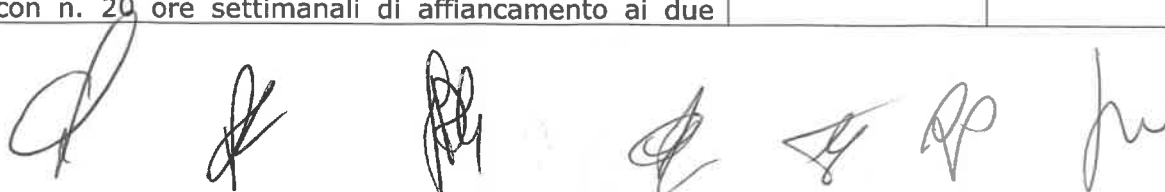
<b>Progetti Art. 80 c. 2 lettera a) CCNL 16.11.2022 ANNO 2023</b>		
<b>SERVIZIO ANAGRAFE, STATO CIVILE, ELETTORALE, STATISTICA</b>		
<u><b>GESTIONE DEGLI ACCESSI PRESSO LO STABILE COMUNALE.</b></u> Con il sopraggiungere dell'epidemia COVID 19, l'accesso agli uffici comunali è stato trasformato da accesso libero, compatibilmente con gli orari di apertura dei servizi, ad appuntamento dedicato per ogni singolo utente. Tale procedura, se da un lato serve a garantire un avvicendamento fluido, dall'altro, per colui che gestisce l'accesso delle persone agli uffici ha rappresentato e rappresenta tutt'ora un appesantimento dell'attività che si sposta su un servizio di relazioni con il pubblico (URP) che prevede: informazioni al citofono o di persona, informazioni in merito alle questioni più ricorrenti. Si intende pertanto proporre per l'anno in corso tale attività come progetto al sunnominato dipendente, stante la ricaduta positiva sull'intera cittadinanza e indirettamente anche sugli uffici.	<u><b>Dipendenti coinvolti:</b></u> Manachino Enrico	<b>Valore Progetto:</b> € 500,00
<u><b>DIGITALIZZAZIONE DEI FASCICOLI PERSONALI ELETTORALI E SUCCESSIVA ARCHIVIAZIONE.</b></u> Il Servizio Amministrativo – Demografico si occupa anche della gestione dell'aggiornamento delle liste elettorali generali e sezionali. Su impulso delle Circolari Prefettizie Prot. Uscita n.0011818 del 21/04/2021 e Prot. Uscita n.0008854 del 22/03/2022, con le quali la competente Prefettura ne sollecitava la digitalizzazione, il Comune di Mongrando ha	<u><b>Dipendenti coinvolti:</b></u> Di Giusto Stephanie 50% Folchini Elisa 50%	<b>Valore Progetto:</b> €900,00

<p>dato avvio all'iter di dematerializzazione delle liste elettorali. Si ritiene pertanto necessario procedere alla digitalizzazione anche dei fascicoli personali degli elettori, ad oggi il numero pari a 3.208, mediante la scansione e l'archiviazione digitale degli stessi, a seguito della creazione di un fascicolo digitale personale per ciascun elettore. Tale necessità ha una molteplice funzione:</p> <p>1) avere una maggiore fruibilità degli stessi, in caso di consultazione durante le operazioni elettorali o in caso di criticità riscontrabili durante il corso dell'anno, mediante puntuale archiviazione da svolgere a seguito della digitalizzazione da parte degli operatori comunali;</p> <p>2) dotare di una maggiore armonizzazione dell'intero apparato elettorale, a seguito della dematerializzazione delle liste elettorali generali e sezionali, per evitare di avere una parte dematerializzata e una parte ancora cartacea, per addivenire alla volontà espressa dal Prefetto di Biella di una gestione completamente digitale dello schedario elettorale;</p> <p>3) evitare l'accumularsi di fascicoli personali cartacei con il conseguente aumento della necessità degli spazi di archiviazione.</p>		
<b>SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO E TRIBUTI</b>		
<p><u>SUPPORTO ATTIVITA' DI VERIFICA IMU</u></p> <p>E' stata avviata l'attività di bonifica e aggiornamento della banca dati IMU del Comune di Mongrando mediante affidamento del servizio a società esterna. L'Ufficio Tributi rimane coinvolto nell'operazione di verifica, mettendosi a disposizione dei cittadini/contribuenti nella risoluzione delle problematiche che emergono dalle verifiche, venendo incontro alle esigenze della cittadinanza di poter usufruire di un contatto diretto presso gli Uffici comunali. L'ufficio è coinvolto in numerose attività a supporto della verifica, quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Confronto con il contribuente</li> <li>- Stampa avvisi di accertamento</li> <li>- Predisposizione pratiche per l'invio degli avvisi ai contribuenti</li> <li>- Contabilizzazione e verifica incassi</li> <li>- Invii solleciti su Avvisi di accertamento scaduti</li> <li>- Invio pendenze scadute all'Agenzia Entrate Riscossione.</li> </ul> <p>Tutti questi adempimenti vanno ad aggiungersi alla normale gestione dei tributi implicando un notevole coinvolgimento ed impegno del personale.</p> <p>In corso d'anno 2023 si completerà l'attività iniziata negli anni precedenti con l'invio delle partite insolute all'Agenzia delle Entrate Riscossione.</p>	<p><u>Dipendenti coinvolti:</u> Bertocco Federica 50% Gremmo Beatrice 50%</p>	<p>Valore Progetto:  € 800,00</p>
<p><u>Digitalizzazione e Bandi PNRR</u></p> <p>Il PNRR, acronimo di Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, è il documento strategico che il Governo italiano ha predisposto per accedere ai fondi del programma Next Generation EU (NGEU).L'Italia ha presentato alla Commissione Europea il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, il quale intende in sintesi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• rilanciare il Paese dopo la crisi pandemica, stimolando una transizione ecologica e digitale;</li> </ul>	<p><u>Dipendenti coinvolti:</u> Bertocco Federica 50% Gremmo Beatrice 50%</p>	<p>Valore Progetto:  € 1.500,00</p>

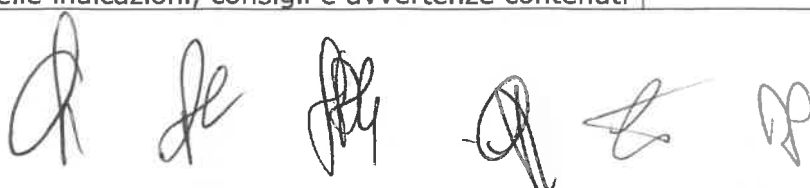








<ul style="list-style-type: none"> <li>• favorire un cambiamento strutturale dell'economia, a partire dal contrasto alle disuguaglianze di genere, territoriali e generazionali.</li> </ul> <p>Il 27% di Italia domani, il Piano nazionale di ripresa e resilienza, è dedicato alla transizione digitale. La strategia per l'Italia digitale si sviluppa su due assi: digitalizzazione della PA e reti ultraveloci.</p> <p>Il Comune di Mongrando, nell'ambito della Missione 1 Componente 1, della digitalizzazione partecipa ai seguenti BANDI:</p> <p>BANDI GIA' FINANZIATI DA ATTUARE IN CORSO ANNO 2023 E SUCCESSIVI:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1.2 ABILITAZIONE AL CLOUD PER LE PA LOCALI COMUNI</li> <li>• 1.4.3 SERVIZI E CITTADINANZA DIGITALE - APP IO</li> <li>• 1.4.3 SERVIZI E CITTADINANZA DIGITALE - PAGOPA</li> </ul> <p>BANDI IN ATTESA DI DECRETODI FINANZIAMENTO:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1.4.1 ESPERIENZA DEL CITTADINO NEI SERVIZI PUBBLICI - COMUNI</li> <li>• 1.4.5 "PIATTAFORMA NOTIFICHE DIGITALI" COMUNI</li> <li>• 1-1.3.1 - Piattaforma Digitale Nazionale Dati ("PDND"),</li> <li>• 1.4.4 SERVIZI E CITTADINANZA DIGITALE - SPID E CIE</li> </ul> <p>Durante gli anni 2023 e seguenti occorrerà pertanto procedere con l'espletamento di tutte le attività secondo le tempistiche definite dai relativi BANDI rispettando le scadenze imposte per ogni intervento al fine di giungere alla rendicontazione nei tempi previsti.</p> <p>Occorrerà pertanto seguire i cronoprogrammi definiti dai rispettivi bandi per quanto riguarda:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• L'adesione ad eventuali nuovi bandi proposti da PADIGITALE 2026</li> <li>• la contrattualizzazione</li> <li>• il monitoraggio delle attività in capo ai soggetti/software house aggiudicatrici;</li> <li>• la rendicontazione;</li> </ul> <p>Per giungere alla conclusione delle attività si renderà necessario seguire i vari fornitori nella realizzazione dei diversi interventi e vigilare sul rispetto delle tempistiche stringenti dei vari BANDI.</p>		
<b>SERVIZIO TECNICO E TECNICO MANUTENTIVO</b>		
<p><u>VARIANTE PARZIALE N. 7 DEL PRGI AI SENSI DELL'ART. 17 COMMA 5 L.R. 56/77 E SS.MM.II.</u></p> <p>Gestione iter procedurale che porti all'approvazione della variante parziale comprendente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* presa in carico e istruttoria delle dichiarazioni di intenti</li> <li>* redazione bozza di atti amministrativi</li> <li>* procedura di verifica di assoggettabilità alla V.A.S</li> <li>* trasmissione documentazione per espressione pareri a Enti competenti</li> <li>* procedura di pubblicazione dell'adozione e dell'approvazione definitiva della variante parziale</li> </ul>	<p><u>Dipendenti coinvolti:</u> Zorio Ramona 100%</p>	<p>Valore progetto: € 750,00</p>

<b>RISULTATI:</b> a) Approvazione della 7 variante parziale al PRGI vigente.		
<u><b>PULIZIA FOSSI STRADALI</b></u>  Risagomatura e pulizia fossi stradali lungo la strada Comunale Via Alle Cascine. <b>RISULTATI:</b> a) Scorrimento e smaltimento delle acque meteoriche stradali al fine di evitare allagamenti e pericolo per la viabilità pubblica; b) Manutenzione della viabilità	<u><b>Dipendenti coinvolti:</b></u> Zacchero Renzo 60% Graziano Gabriele 40%	<b>Valore progetto:</b> €500,00
<b>SERVIZIO CULTURA SCOLASTICA, SOCIO EDUCATIVA, ASSISTENZIALE, AMMINISTRATIVA</b>		
<u><b>TRACCE DI NIDO</b></u>  L'intento del Progetto denominato "Tracce di Nido" è quello di offrire ai bambini e alle famiglie l'opportunità di vivere il paese conducendoli alla conoscenza di alcuni luoghi pulsanti come il Comune, la Biblioteca, la Piazza, i parchi, le Scuole, la casa di Riposo, i Negozi, le fabbriche.....creando occasioni di incontro e di scambio reciproco.	<u><b>Dipendenti coinvolti:</b></u> Crida Paola 25% Peria Irene 37.5% Rosso Caterina 37.5%	<b>Valore progetto:</b> € 2.300,00
<u><b>"PROGETTO SERVIZIO CIVILE VOLONTARIO NAZIONALE-DEFINIZIONE DEL RUOLO DI OLP".</b></u>  Nell'anno 2022 è stato riproposto il "Progetto Servizio Civile Volontario Nazionale a colei che svolge per il Comune di Mongrando il ruolo di Operatore Locale di Progetto (OLP); L'Operatore Locale di Progetto è una figura indicata dalla Circolare sull'accreditamento, nella quale l'UNSC definisce le capacità organizzative e le possibilità di impiego che gli enti devono avere per poter presentare progetti di servizio civile, ossia la necessaria proporzionalità, da un lato, tra dimensioni e struttura organizzativa dell'ente e il numero di volontari impiegati e l'indispensabile presenza, dall'altro, di alcune funzioni che possano rispondere ai bisogni del servizio civile. "Poiché il servizio civile nazionale si connota per la duplice esigenza, di avere utilità sociale, da un lato, e dall'altro di rispondere ad un criterio di utilità per chi lo svolge, tali condizioni minime sono essenzialmente due: la prima, che sia chiaro cosa l'ente propone di fare, la seconda, che sia chiaro con chi il volontario dovrà operare." Nella valutazione delle capacità organizzative di un ente l'OLP è quindi figura fondamentale proprio perché è quella che garantisce un accompagnamento continuativo e stabile del giovane nella sua attività prevalente. È colui che il volontario incontrerà nel luogo del servizio, punto di riferimento e guida nel lavoro quotidiano. Il progetto di servizio civile Volontario Nazionale interesserà l'Asilo Nido Comunale di Mongrando finanziato dal Ministero nella misura di n.2 Volontari che hanno iniziato il servizio al 16/09/2022 e terminerà il 16/09/2023, pertanto l'OLP garantirà il progetto fino a tale data con n. 20 ore settimanali di affiancamento ai due	<u><b>Personale coinvolto:</b></u> Rosso Caterina 100%	<b>Valore progetto:</b> € 450,00


13

<p>Volontari al fine di accompagnare, verificare e garantire il monitoraggio dell'esperienza.</p> <p>Qualora venisse nuovamente finanziato il nuovo progetto di servizio civile volontario Nazionale oppure venisse proposta la prosecuzione, (ciò dipende dall'Ente proponente) lo stesso interesserà l'Asilo Nido per il periodo 2023-2024 e pertanto la figura dell'OLP sarà nuovamente riproposta.</p>		
<p><u><b>SVOLGIMENTO COMPITI AGGIUNTIVI</b></u></p> <p><b>Manutenzione del mezzo</b></p> <p>Necessita precisare che anche per l'anno 2023 il dipendente assegnato al servizio garantirà la manutenzione del mezzo.</p> <p>Considerata l'importanza che riveste l'efficienza del mezzo per la sicurezza, non solo dell'autista stesso ma anche degli utenti della strada è indispensabile che venga prevista un'accurata e frequente verifica attraverso efficaci e programmati controlli.</p> <p>La manutenzione oltre che ad essere un obbligo di legge rappresenta anche un elemento essenziale nella prevenzione degli infortuni. Il concetto di manutenzione è ben diverso da quello più limitato di riparazione. Mentre la riparazione prevede un intervento dopo che qualcosa si è rotto, guastato o comunque dopo un evento negativo suscettibile anche di ulteriori complicazioni, mantenere in efficienza o programmare una efficace manutenzione, significa poter intervenire prima che l'evento negativo si compia. Nel termine generico di manutenzione rientrano tutti quegli interventi mirati a mantenere o a ripristinare le condizioni di efficienza e di sicurezza del mezzo. Un uso corretto ed una buona manutenzione sono aspetti fondamentali per garantire rendimento, affidabilità e sicurezza.</p> <p>L'attività di manutenzione si esplica in una serie di operazioni costituite da verifiche visive, controlli strumentali, riparazioni e sostituzioni di parti deteriorate volte a mantenere o ripristinare le condizioni di perfetto funzionamento del mezzo.</p> <p>La manutenzione può essere ordinaria o programmata: manutenzione ordinaria: interventi che riguardano operazioni di modesta entità, ma importanti per la sicurezza del mezzo, eseguite normalmente dall'autista (vedi apposita scheda) manutenzione programmata: interventi di verifica preventiva eseguiti da personale qualificato (officina) con lo scopo di evitare improvvisi fermi del mezzo o situazioni di pericolo derivanti da avarie di organi sottoposti a normale usura. In questo progetto verrà presa in considerazione solamente la manutenzione ordinaria eseguita dall'autista.</p> <p>La manutenzione ordinaria o piccola manutenzione compresa la pulizia dell'automezzo è un'operazione che generalmente viene eseguita al termine della settimana lavorativa.</p> <p>L'autista provvede alla pulizia del mezzo utilizzando lavaggio self-service.</p> <p>Le operazioni di manutenzione devono essere eseguite sulla base delle indicazioni, consigli e avvertenze contenuti</p>	<p><u><b>Personale coinvolto:</b></u></p> <p>Mercandino Enrico 100%</p>	<p><b>Valore progetto:</b></p> <p>€ 300,00</p>




<p>nei libretti d'uso e manutenzione di cui sono dotati i mezzi, tenendo conto non solo dell'intensità di impiego ma anche delle condizioni di funzionamento.</p> <p>L'esperienza dovrà produrre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- piano di manutenzione ordinaria del mezzo (pulizia comprensivo di lavaggio interno ed esterno compresi i gruppi ottici/specchi/vetri, controllo freni, sistema elettrico, segnalazione frecce, luci, stop, integrità pneumatici, verifica di presenza di tutte le attrezzature obbligatorie per legge 626).</li> </ul> <p>Viene confermata dall'autista la massima disponibilità ad assecondare e a soddisfare le necessità del servizio per l'organizzazione di trasporti per le gite scolastiche e per le uscite del centro estivo, fatti salvi i limiti di guida imposti dalle norme sulla circolazione stradale.</p>		
---	--	--

Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, costituito con determinazione dirigenziale n. 31/UF del 20/04/2023, nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale. Le parti concordano che le eventuali risorse aggiuntive verranno fatte confluire nell'importo delle performance.

#### SOTTOSCRIZIONE:



**Luogo: Mongrando**

**Data:** 02/08/2023

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente	Dott.ssa Lo Manto Nicoletta	
2. Componente	Dott.ssa Di Giusto Stephanie	
3. Componente	Dott.ssa Folchini Elisa	
4. Componente	Dott.ssa Sasso Paola	
5. Componente	Trocca Giada	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA



1. FP C.G.I.L.	Panella Roberto	
2. CISL FP	Costa Maurizio	
3. UIL FPL		
4. CSA RAL		

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:	FIRMA
Rosso Caterina	